

(Annunci da giovedì 24 ottobre a giovedì 31 ottobre 2019)

## **GAZZETTA DI PARMA**

- Cercasi parrucchiere/a con esperienza. Tel. [333.9965131@gmail.com](mailto:333.9965131@gmail.com) (24 ottobre)
  - Azienda artigiana specializzata nell'avvolgimento e collaudo di motori elettrici a Fidenza (PR), seleziona un addetto all'avvolgimento manuale che ha maturato esperienza nelle medesime mansioni (almeno un anno). Full time (8.00-12.00 /14.00-18.00) , portato per mansioni manuali (24 ottobre)
  - Lavanderia Collecchio cerca stiratrice con esperienza. Chiamare il 338.2944196
  - Agenzia assicurativa in Parma cerca impiegato/a. Inviare curriculum a: [assicurazioni.parma@gmail.com](mailto:assicurazioni.parma@gmail.com) (26 ottobre)
  - Agenzia Viviteatro seleziona amboesseri anche pensionati per lavoro telefonico. Per info tel. 0521 1412186 (28 ottobre)
  - Collecchio cercasi operaia e apprendista parrucchiera Tel 338. 2944126 (28 ottobre)
  - Studio professionale di commercialisti in Parma ricerca impiegata contabile con precedente esperienza maturata presso altri studi. La risorsa si occuperà di tenuta contabilità e gestione clienti. Per candidature inviare il proprio Cv a: [studiocommercialistipr@gmail.com](mailto:studiocommercialistipr@gmail.com) (29 ottobre)
-



## UNIMPIEGO CONFINDUSTRIA SEDE DI PARMA

**MAGAZZINIERE L.68/99 (RIF. 47505)** per azienda di costruzione e manutenzione macchine industriali, con sede in provincia di Parma. Il/la candidato/a ideale avrà la responsabilità dell'organizzazione del magazzino: si occuperà del ricevimento dei materiali e dell'evasione degli ordini, del ritiro della merce presso i fornitori, dell'emissione dei DDT, della prenotazione ed organizzazione delle spedizioni, preparerà il materiale per la successiva distribuzione in produzione. Si richiede: esperienza nella mansione, patentino uso muletto, esperienza nei sistemi gestionali e competenze informatiche, in particolare Office. Gradita, ma non necessaria la conoscenza della lingua inglese. Predisposizione al lavoro di squadra, precisione e capacità organizzative completano il profilo. Si offre la possibilità di effettuare orario full time o part time. Verranno valutati esclusivamente profili iscritti alle categorie protette.

**IMPIEGATA/O ADDETTA/O ALLE SPEDIZIONI INTERNAZIONALI (RIF. 54994)** per azienda metalmeccanica. La risorsa seguirà gli aspetti operativi della logistica clienti per spedizioni export: provvederà alla bollettazione ed alla fatturazione delle spedizioni ed organizzerà le medesime, interfacciandosi con autotrasportatori e clienti. Si richiedono: diploma o laurea, padronanza del Pacchetto Office, fluente conoscenza della lingua inglese e buona conoscenza del francese, competenza delle problematiche doganali, esperienza maturata nella mansione.

**IMPIEGATA/O ADDETTA/O SEGRETERIA - UFFICIO LEGALE ESTERO (RIF. 55075)** La giovane risorsa si occuperà di: attività di segreteria e back office, archivio e protocollo documentazione, pianificazione e accoglienza, traduzioni, front office telefonico (anche in lingua straniera) sia in entrata che in uscita, redazione di documenti e presentazioni Power Point. Si richiede: diploma e/o laurea linguistica, ottima conoscenza dell'inglese e del francese sia a livello orale che scritto, ottima padronanza di Ms Office, domicilio nella provincia di Parma. La conoscenza di una terza lingua straniera costituisce titolo preferenziale.

**OPERATORE SOCIO SANITARIO (RIF. 49462)** per assistenza diretta alla persona, intervento igienico - sanitario e di carattere sociale, supporto gestionale, organizzativo e formativo. E' gradita una precedente esperienza in analogo ruolo. Dinamismo, flessibilità e predisposizione alle relazioni interpersonali completano il profilo.

**IMPIEGATO TECNICO/LOGISTICO (RIF. 55069)** per azienda operante nel settore degli imballaggi, con sede in provincia di Parma. La giovane risorsa verrà inserita dapprima in produzione al fine di conoscere ed apprendere le caratteristiche qualitative degli imballaggi prodotti per poi essere successivamente inserita nell'Ufficio Tecnico/Logistico. Si richiede: diploma o scuola professionale; l'esperienza pregressa in produzione costituisce titolo preferenziale. Motivazione all'apprendimento e serietà completano il profilo.

**CUOCO/CHEF (RIF. 52074)** per azienda operante nel settore alimentare. La risorsa, all'interno del reparto Ricerca e Sviluppo, si occuperà della preparazione dei campioni da servire in sala in occasione di eventi, degustazioni nuove ricette, presentazione dei nuovi prodotti a fiere/eventi presso i clienti. Si richiede: diploma alberghiero, esperienza di 2/3 anni come Chef, conoscenza dell'inglese e del francese, disponibilità alle trasferte all'estero. Completano il profilo la capacità di lavorare in team, gestione dello stress, doti relazionali.

**MANUTENTORE ELETTRICO (RIF. 54683)** per azienda specializzata in impiantistica industriale e automazione. Il/la candidato/a ideale ha maturato precedente esperienza nel ruolo ed è in grado di operare ed intervenire sui guasti elettrici. La risorsa si occuperà della manutenzione degli impianti industriali presso le aziende clienti. Requisiti: diploma o scuola professionale ad indirizzo tecnico elettrico/elettronico, buone capacità di lettura degli schemi e dei circuiti elettrici, competenze e conoscenze in ambito elettrico, predisposizione al lavoro in team e alle relazioni interpersonali.

**TECNICO MECCANICO ADDETTO/A AL CONTROLLO QUALITÀ' (RIF. 45646)** per azienda metalmeccanica con sede in provincia di Parma. Si ricerca un/una giovane diplomato/a tecnico meccanico o laureato/a in ingegneria meccanica da adibire al controllo qualità. La figura ricercata verrà inserita in Ufficio Qualità, in affiancamento al Responsabile e sarà di supporto all'Ufficio Tecnico e alla Produzione. Requisiti: diploma di perito meccanico o laurea in ingegneria meccanica, attitudine in ambito metrologico. Doti di team working e precisione completano il profilo.

**TECNICO IN MATERIA DI CERTIFICAZIONI E AMBIENTE (RIF. 55213)** per affermata società di consulenza aziendale. Il/la candidato/a ideale si occuperà di Certificazioni, Qualità, Iso 14001, Responsabilità Sociale, Iso 45001, fornire assistenza e consulenza tecnica in materia ambientale alle aziende clienti. Si richiede: Laurea in Ingegneria o in Scienza Ambientali o in facoltà scientifica, capacità e possesso di formazione specifica, competenza e abilità nello svolgimento delle attività sopraindicate, esperienza almeno triennale in analogo mansione, propensione alle relazioni interpersonali e al lavoro di squadra.

**SALDOCARPENTIERE A FILO E A TIG (RIF. 55184)** per azienda metalmeccanica, con sede in provincia di Parma. Si richiede: esperienza nella mansione, autonomia operativa, capacità di lettura del disegno meccanico e buona manualità. Flessibilità, serietà, precisione e orientamento al lavoro di squadra completano il profilo.

**SISTEMISTA INFORMATICO (RIF. 47943)** per azienda operante nel settore informatico. Il/la candidato/a ideale ha conseguito il diploma e/o laurea in materie informatiche, ha una buona padronanza della lingua inglese, soprattutto per quanto riguarda la terminologia tecnica. L'esperienza in analogo mansione costituisce titolo preferenziale, ma si valutano anche candidature di giovani neodiplomati/neolaureati al primo impiego.

Altre posizioni aperte sono visibili al sito [www.unimpiego.it](http://www.unimpiego.it) nella sezione OFFERTE DI LAVORO

Inviare curriculum a [parma@unimpiego.it](mailto:parma@unimpiego.it) o contattare la sede al numero 0521.226778 citando il numero di riferimento

## il Resto del Carlino

- Azienda di trasporti e logistica ricerca autisti per motrici e/o bilici per lavoro di linea centro/nord italia per informazioni contattare lo 051 881630.
- Cercasi colf referenziata impiego full time San Mamolo, auto munita disponibilità immediata inviare cv a [info@eagroup.it](mailto:info@eagroup.it)

## ***CORRIERE DELLA SERA***

Martedì 29 ottobre - Figure ricercate

- Businesspool ricerca **direttore**, per candidarsi [k.vegh@businesspool.it](mailto:k.vegh@businesspool.it) [www.stellenpool.it](http://www.stellenpool.it)
- Progettista hardware, richiesto diploma di Perito Tecnico in Elettronica  
<https://lavoro.corriere.it/Annunci/776754490.htm>
- Specialisti teleselling/telemarketing, inviare Cv a [hrgestione@gerihdp.it](mailto:hrgestione@gerihdp.it)  
[https://lavoro.corriere.it/Annunci/Specialisti\\_Teleselling\\_777169642.htm](https://lavoro.corriere.it/Annunci/Specialisti_Teleselling_777169642.htm)

(Per consultare gli annunci completi, chiedere il dossier all'operatore oppure consultare il sito: [www.trovolavoro.it](http://www.trovolavoro.it) )



# Spunta la super co.co.co.

*La collaborazione etero-organizzata assicura tutte le tutele tipiche del lavoro dipendente, escluso quelle dell'articolo 18. E non solo per i riders*

di **MARENO LINGGONI**  
mlinggoni@italiaoggi.it

**E**terogenesi dei fini: l'obiettivo era dare una tutela ai riders, i cicofattorini, il risultato finale è stato l'invenzione di un nuovo genere di rapporto di lavoro, la collaborazione coe-

ditata e continuativa etero-organizzata, alla quale sono garantite tutte le tutele del lavoro dipendente, ad esclusione dell'articolo 18. E non è cosa da poco, perché si viene a creare in questo modo uno strumento innovativo che, in tempi dominati dall'incertezza come il presente, promette di essere molto apprezzato dalle imprese, che potranno così utilizzare un lavoratore senza l'angoscia di non poterlo più liberare in caso di mutamento delle richieste del mercato.

Il decreto legge salva imprese, approvato dal senato con voto di fiducia e ora in attesa di conversione da parte della camera, finisce infatti per creare, in modo non si sa quanto consapevole, una nuova categoria di lavoratori, che potremmo chiamare m.co.co. etero-organizzati, un ibrido tra quella del lavoro dipendente e della co.co.co. tradizionale. In effetti il comunicato stampa del ministero del lavoro del 4 ottobre precisava che «il decreto crisi in discussione al senato, prevede per i cicofattorini impiegati in maniera continuativa le tutele del lavoro subordinato». Si tratta dello stesso principio fissato, qualche mese prima, dalla sentenza della Corte d'appel-

lo di Torino, la più importante decisione finora intervenuta a disciplinare il rapporto di lavoro dei riders.

Ma se per i cicofattorini, a determinate condizioni, si definisce questa particolare tipologia di collaborazione, è difficile impedire che la stessa categoria venga utilizzata anche nei confronti di altri lavoratori, in presenza delle identiche condizioni. Probabilmente senza rendersene conto, il decreto crisi ha riaperto, anzi spalancato la porta alle co.co.co., fino a ieri limitata a categorie precise di attività (professionisti iscritti in albo, partecipazione a collegi e commissioni, amministratori, sindacati e revisori e pochi altri). Di

fatto si vengono ora a configurare tre possibili tipologie di rapporto di lavoro: dipendente, co.co.co. tradizionale e co.co.co. etero-organizzata. Quest'ultima è caratterizzata dalla mancanza di un potere gerarchico-disciplinativo-direttivo del committente e dalla presenza di una prestazione prevalentemente (non più «esclusivamente») personale: per il resto, cioè per tutto ciò che riguarda le regole fiscali e contributive, gli assegni familiari, le indennità di malattia e maternità, i congedi parentali, le indennità di di-

soccupazione e di fine lavoro, così come la durata dell'orario di lavoro e la disciplina delle ferie, si applica anche alle co.co.co. etero-organizzate la disciplina del contratto di lavoro subordinato corrispondente all'attività esercitata. Ma non si applicano le regole sui licenziamenti, distinguendo così il rapporto di collaborazione dal contratto a tempo indeterminato. Non c'è dubbio che in moltissimi casi, soprattutto nelle nuove professioni legate al digitale, ci siano le condizioni per applicare questa nuova tipologia di rapporto di lavoro.

La lettera del decreto legge salva imprese, così come la storica sentenza della Corte d'appello di Torino, non sembrano lasciare dubbi sul fatto che le imprese possano in moltissimi casi stipulare un contratto di collaborazione con tutte le garanzie previste dai corrispondenti contratti di lavoro e mantenersi le mani libere sulla possibilità di interromperlo in caso di necessità. Anche se, per la verità, l'orientamento ministeriale, finora focalizzato esclusivamente sulla tutela dei cicofattorini, non sembra vada esattamente in questa direzione. Sarà quindi solo la prassi a dimostrare se la collaborazione etero-organizzata potrà prendere piede e diffondersi a macchia d'olio oppure se la resistenza degli apparati burocratici riuscirà a mettere un freno a quello che si presenta come un'interessante opportunità per la creazione di molti nuovi posti di lavoro.

— © Riproduzione riservata —



Nuzia Catalfo  
ministro del lavoro

**Chiedere copia gli operatori**