

(Annunci mese di dicembre)

GAZZETTA DI PARMA

Domenica 15 dicembre

Agenzia Immobiliare in Parma ricerca personale qualificato nel settore delle locazioni, inviare curriculum a info@baroniimmobiliare.it oppure tel 0521 533841

Sabato 14 dicembre

Abbigliamento uomo/donna prossima apertura in Parma ricerca collaboratori/trici con esperienza nel settore. Inviare Cv a Casella Pubblidi 1544 43121Parma

Lunedì 09 dicembre

Media Ticket SRL, via Trento 10 Parma, ricerca ambosessi, preferibilmente età minima 55 anni, buona dialettica, anche pensionati per **lavoro d'ufficio** e comunicazione. Possibilità part-time. Informazioni 0521271087 ore ufficio (09/11/2019)

Cinturificio Stradella di Collecchio assume **operaio e orlatrice** preferibilmente esperti Tel 0521 304370

Agenzia Viviteatro seleziona ambosessi anche pensionati per **lavoro telefonico**. Per info tel. 0521 1412186

Cooperativa servizi logistica sita a Parma, strada Nuova Naviglio, ricerca n.20 uomini e donna operaio generico ditta abbigliamento zona Campegine. Chiamare dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 15.00 alle ore 17.30, 0521 780093 oppure mandare CV all'indirizzo e-mail Cooperativa CSL csl@cooperativacsl.com

Studio commercialisti in Parma ricerca giovane impiegata con esperienza nel campo delle dichiarazioni di persone fisiche (730, modelli unici e IMU) Inviare cv a : studiocommercialistipr@gmail.com

Lunedì 2 dicembre

Fabbro operante nel settore carpenteria metallica leggera cerca **apprendista** (automunito) e operaio con esperienza da collocare al montaggio e manutenzione di porte, cancelli, vetrate, serrande ecc. Inviare Cv : amministrazione@fratellirepetti.it o chiamare 0521 673196

Domenica 1 dicembre

Azienda grafica in San Secondo Parmense cerca n. 1 **grafico**, richiesta ottima conoscenza Illustrator, Photoshop, per formazione e inserimento a tempo indeterminato. Scrivere a amministrazione@robertabolsi.it



Vistare il sito www.unimpiego.it Sezione Offerte di lavoro oppure chiedere copia agli operatori



**UNIMPIEGO
CONFINDUSTRIA
SEDE DI PARMA**

Società per intermediazione fra domanda e offerta di lavoro - Aut. Min. 6/10/2005 prot. 13/I/0000286 -
Sede di Parma Borgo Cantelli, 5 43100 Parma

RESPONSABILE COMMERCIALE NORD E CENTRO ITALIA (RIF. 55446) per azienda operante nel settore della carpenteria metallica. La risorsa, rispondendo al Direttore Commerciale, si occuperà di: collaborare al raggiungimento degli obiettivi generali e di profitto, elaborare le politiche commerciali, gestire il processo di vendita al fine di incrementare le opportunità di business, gestire i rapporti con gli enti esterni e con i clienti, conoscere il mercato e analizzarne le tendenze, valutare l'offerta della concorrenza interpretando la situazione economica generale e formulando suggerimenti pertinenti, ricercare nuovi canali per la vendita dei prodotti, pianificare e gestire il budget e il forecast di vendita. La figura inserita dovrà incrementare il fatturato aziendale attraverso l'incremento qualificato del pacchetto clienti e delle vendite, incrementare le vendite e la soddisfazione presso i clienti già in essere, gestire il rapporto con il cliente dal primo contatto fino ad avvenuto pagamento. Si richiede: diploma e/o laurea, esperienza nella mansione, propensione alle relazioni interpersonali e al perseguimento degli obiettivi. Costituisce titolo preferenziale la conoscenza del settore.

CAPO CONTABILE (RIF. 55240) per azienda operante nel settore agroalimentare. La risorsa risponderà alla Direzione e si occuperà di: adempiere alle attività amministrative e contabili (prima nota, ciclo attivo e passivo, cassa, banche e cespiti...), predisporre, verificare e trasmettere i modelli F24, redigere e verificare il bilancio d'esercizio e i bilanci extracontabili in corso d'anno, predisporre i registri e le liquidazioni Iva mensili, collaborare e supportare il controllo di gestione per il costante monitoraggio dell'andamento economico aziendale, gestire la tesoreria, interfacciandosi con gli istituti di credito ed enti terzi, predisporre le dichiarazioni fiscali periodiche ed annuali. Requisiti: diploma di ragioneria e/o laurea in Economia, esperienza consolidata in analoga mansione maturata presso aziende manifatturiere di medie dimensioni o studi contabili strutturati, ottima conoscenza della normativa amministrativa e fiscale. Precisione, capacità organizzative e di pianificazione, orientamento al lavoro di squadra e al coordinamento delle risorse completano il profilo.

TECNICO MECCANICO ADDETTO/A AL CONTROLLO QUALITÀ (RIF. 45646) per azienda metalmeccanica con sede in provincia di Parma. Si ricerca un/una giovane diplomato/a tecnico meccanico o laureato/a in ingegneria meccanica da adibire al controllo qualità. La figura ricercata verrà inserita in Ufficio Qualità, in affiancamento al Responsabile e sarà di supporto all'Ufficio Tecnico e alla Produzione. Requisiti: diploma di perito meccanico o laurea in ingegneria meccanica, attitudine all'ambito metrologico. Doti di team working e precisione completano il profilo.

APPRENDISTA TECNICO INFORMATICO (RIF. 55245) Il/la candidato/a ideale è una giovane risorsa diplomata e/o laureata in Informatica o Elettronica che si occuperà di: installazione, configurazione, manutenzione Hardware, Software e Networking. Si richiede: diploma e/o laurea in materie informatiche o elettroniche, buona conoscenza della lingua inglese. Motivazione all'apprendimento, flessibilità, orientamento al team working e al problem solving completano il profilo.

TECNICO IN MATERIA DI CERTIFICAZIONI E AMBIENTE (RIF. 55213) per affermata società di consulenza aziendale. Il/la candidato/a ideale si occuperà di: Certificazioni, Qualità, Iso 14001, Responsabilità Sociale, Iso 45001, fornire assistenza e consulenza tecnica in materia ambientale alle aziende clienti. Si richiede: Laurea in Ingegneria o in Scienze Ambientali o in facoltà scientifica, capacità e possesso di formazione specifica, competenza e abilità nello svolgimento delle attività sopraindicate, esperienza almeno triennale in analoga mansione, propensione alle relazioni interpersonali e al lavoro di squadra.

SALDOCARPENTIERE A FILO E A TIG (RIF. 55184) per azienda metalmeccanica, con sede in provincia di Parma. Si richiede: esperienza nella mansione, autonomia operativa, capacità di lettura del disegno meccanico e buona manualità. Flessibilità, serietà, precisione e orientamento al lavoro di squadra completano il profilo.

ELETTRICISTA (RIF. 55231) per azienda operante nell'installazione di impianti elettrici civili ed industriali. La giovane risorsa si occuperà di ricerca guasti, manutenzioni e riparazioni. Si richiede: diploma tecnico di perito elettronico o elettrotecnico o qualifica professionale, conoscenze tecniche, motivazione, serietà e flessibilità. L'esperienza in analoga mansione costituisce titolo preferenziale.

ATTREZZISTA MECCANICO (RIF. 54394) per azienda metalmeccanica, con capacità di utilizzo tornio, fresa, rettifiche. Si richiede: diploma tecnico (perito meccanico o formazione professionale), capacità di lettura del disegno tecnico, motivazione, flessibilità. L'esperienza, anche breve, in analoga mansione costituisce un requisito gradito.

IMPIEGATA/O COMMERCIALE ITALIA/ESTERO (RIF. 54354) per azienda operante nel settore della fornitura di articoli promozionali e antiruffinanti. La risorsa, inserita nell'Ufficio Commerciale, si occuperà della gestione della commessa dalla fase di preventivazione alla consegna finale al cliente, avrà la responsabilità della gestione dei fornitori (Italia ed estero) e dei contatti con i clienti (Italia ed estero). Si richiede: diploma e/o laurea, ottima padronanza del pacchetto Ms Office, utilizzo della posta elettronica e degli strumenti informatici, fluente conoscenza della lingua inglese, l'esperienza nella mansione costituisce titolo preferenziale.

ADDETTO/A ALLA PRODUZIONE TURNISTA (RIF. 45200) Si ricerca un/una operaio/a da inserire nel reparto produzione, disponibile al lavoro su turni (diurni e notturni). Si richiede: diploma di scuola superiore, residenza nella provincia di Parma, puntualità e serietà. E' gradita una precedente esperienza presso aziende manifatturiere. Sede di lavoro: provincia di Parma.

PROGETTISTA MECCANICO (RIF. 55413) per azienda specializzata nella consulenza e formazione in area meccanica. La risorsa, in possesso di diploma di perito meccanico e/o laurea in ingegneria meccanica, verrà inserita in ufficio tecnico e gestirà i progetti specifici dei clienti. Si richiede: formazione meccanica, esperienza pregressa in Modellazione Solido Cad 3D, esperienza nella mansione, buona conoscenza dei principali applicativi Ms Office. La conoscenza di Creo Parametric e della lingua inglese costituiscono titoli preferenziali. Motivazione all'apprendimento, dinamismo, orientamento al problem solving completano il profilo.

Altre posizioni aperte sono visibili al sito www.unimpiego.it nella sezione OFFERTE DI LAVORO

Inviare curriculum a parma@unimpiego.it o contattare la sede al numero 0521.226778 citando il numero di riferimento

il Resto del Carlino

Prima Industries Ricerca Commerciale Senior, preferibilmente estrazione tecnica a cui affidare la gestione della rete vendita e clientela OEM. Sede di lavoro: Correggio. Gli interessati sono pregati di inviare il CV a : info@primaindustries.it autorizzando il trattamento dei dati in conformità al Regolamento Europeo n. 679/2016 (20 dicembre)

CORRIERE DELLA SERA

- **Data protection officer**
- **Addetto/a all'amministrazione gestione separate**

Per candidarsi collegarsi al sito www.orienta.net e rispondere all'annuncio di interesse, altresì l'ufficio di riferimento è: Filiale Roma Centro, Via Labicana 26, tel. 0672439700

Per gli annunci completi chiedere copia gli operatori



IO Lavoro

Dai caregivers alla sicurezza: corsi e master in fase di lancio

da pag. 41

Affari Legali

La formazione degli avvocati passa attraverso gli studi

da pag. 29

Italia Oggi

IL PRIMO GIORNALE PER PROFESSIONISTI E IMPRESE

Sette

IN EVIDENZA

Servizi telematici - Tutte piattaforme della p.a. tra l'Italia digitale stenta a decollare. Ed è divisa in due. La foto scattata da Corte dei conti e Politecnico di Milano
Ciccio Messina da pag. 2

Accesso al credito - Banche e fintech dalla stessa parte della barricata per offrire servizi integrati e migliori alle pmi, consentendo più liquidità. I trend più recenti
Tommaso a pag. 5

Manovra 2020 - Il credito d'imposta sugli investimenti apre alle imprese in perdita. Ma solo a quelle virtuose. È la legge di Bilancio a sostituire l'iperammortamento
Leoni a pag. 6

Fisco - Debutto anticipato delle agevolazioni fiscali per i lavoratori che decidono di tornare in Italia. Il decreto fiscale rivela la tabella di marcia del rientro dei cervelli
Locante-Kerrera a pag. 11

Previdenza/1 - Assegno familiare a maglie larghe anche ai parasubordinati senza reddito. Le regole fuso per i ricorsi amministrativi di iscritti alla gestione separata
De Lellis a pag. 16

Previdenza/2 - Ultimo appello sugli arretrati del bonus bebè. Domande di licc entro il 31/12
Cirio a pag. 17

Documenti - I testi delle sentenze tributarie commentati nella Selezione

www.italiainoggi.it/docu7

Autonomi parasubordinati

Secondo il Cnel la rivoluzione digitale ha fatto cadere molte barriere tra lavoratori dipendenti e indipendenti. Ma il legislatore trova la terza via

DI MARINO LUNGONI
mlungoni@italiainoggi.it

I lavoratori autonomi stanno diventando sempre meno autonomi e sempre più parasubordinati, spesso con vincoli di orario e scarsa possibilità di impostare autonomamente la propria attività, senza però avere in dote tutte le tutele previste nei confronti dei subordinati. Paradossalmente, molti lavoratori dipendenti si stanno trasformando sempre più in lavoratori indipendenti, con la possibilità di organizzare autonomamente le proprie attività sia in termini di mansioni che di luoghi di lavoro, senza ovviamente rinunciare ai diritti acquisiti. Sono queste le conclusioni tracciate nel ventunesimo rapporto sul mercato del lavoro e sulla contrattazione collettiva, pubblicato dal Cnel qualche giorno fa.

Uno dei driver di questa trasformazione che avvicina categorie di lavoratori un tempo ben distinte tra di loro fino a confonderle è indubbiamente l'evoluzione digitale e la cosiddetta industria 4.0 che permettono ampie possibilità di comunicazione remota tra le componenti dell'organizzazione produttiva (ovvero macchine e lavoratori). In molti casi non si rende più necessaria la presenza del lavoratore in un dato luogo fisico, e anche la gestione dei tempi di lavoro può beneficiare di una elasticità impensabile fino a pochi anni fa, tanto che viene depotenziato il valore dell'orario come parametro di quantificazione dell'obbligazione di lavoro e di valutazione dell'adempimento.

Particolarmente interessati dalle diverse forme di lavoro parzialmente au-



tonomie sono le giovani generazioni, non solo perché più disponibili verso i nuovi lavori emersi nell'ambito della rivoluzione digitale, ma anche perché queste costituiscono spesso un canale privilegiato di ingresso nel mondo del lavoro. Ma c'è un problema.

Pretendere di regolare questo rimodulamento di ruoli, competenze, tipologie contrattuali con lo sguardo rivolto esclusivamente al passato, come si è fatto finora, crea molti problemi, sia alle

imprese sia ai lavoratori. Vanno nuove richieste botti nuove. E a questo proposito può essere providenziale l'evoluzione fatta dal legislatore, a sua insaputa, e inserita nel decreto sui ridere: la collaborazione coordinata e continuativa etero-organizzata, alla quale sono garantite tutte le tutele del lavoro dipendente, a esclusione dell'articolo 18 della Statuto dei lavoratori (non licenziabilità). Si è infatti creata, quasi senza volerlo, una strumento innovativo che,

in tempi dominati dall'incertezza come il presente, promette di essere molto apprezzato dalle imprese. Il decreto legge salva-imprese ha infatti creato una nuova categoria di lavoratori, che potremmo chiamare co.co.co. etero-organizzati, un ibrido tra quella del lavoro dipendente e della co.co.co. tradizionale, una categoria fino a ieri limitata a poche attività (professionisti iscritti in albo, partecipazione a collegi e commissioni, amministratori, sindaci e revisori e pochi altri). Di fatto si sono venuti a configurare tre possibili tipologie di rapporto di lavoro: dipendente, co.co.co. tradizionale e co.co.co. etero-organizzata. Quest'ultima caratterizzata dalla mancanza di un potere gerarchico-disciplinare-direttivo del committente e dalla presenza di una prestazione prevalentemente (non più «esclusivamente») personale; per il resto, cioè per tutto ciò che riguarda le regole fiscali e contributive, gli assegni familiari, le indennità di malattia e maternità, i congedi parentali, le indennità di disoccupazione e di fine lavoro, così come la durata dell'orario di lavoro e la disciplina delle ferie, si applica anche alle co.co.co. etero-organizzate la disciplina del contratto di lavoro subordinato corrispondente all'attività esercitata. Ma non si applicano le regole sui licenziamenti, distinguendo così il rapporto di collaborazione dal contratto a tempo indeterminato. Non c'è dubbio che in moltissimi casi, soprattutto nelle nuove professioni legate al digitale, ci siano le condizioni per applicare questa nuova tipologia di rapporto di lavoro.

—G. Ripandumeo commenta—